

Titre du poste	Chargé des réseaux de jeunes
Département	Appui et développement des Associations Membres
Grade	D
Lieu de travail	Nairobi, Kenya
Supérieur hiérarchique	Directeur de l'Appui et du Développement des Associations Membres
Date	Avril 2023

Contexte

La Fédération internationale pour la planification familiale en Afrique (IPPFAR) est l'un des principaux prestataires de services de santé sexuelle et reproductive de qualité sur le continent africain. Elle représente également la principale voix militante en faveur des droits en matière de santé sexuelle et reproductive dans la région. Son engagement est axé sur la promotion de l'égalité des sexes et la garantie des droits humains, des jeunes filles et des jeunes, et la garantie pour chacun et chacune de faire des choix informés concernant leur corps, leur vie et leur avenir.

Basée à Nairobi, au Kenya, et à Abidjan en Côte d'Ivoire, l'IPPFAR réalise sa mission grâce à ses associations membres, à ses défenseurs de la jeunesse, à son personnel, ainsi qu'à un réseau de bénévoles dévoués. Ces acteurs fournissent des services de haute qualité, dont la majorité sont spécialement conçus pour les jeunes et les populations les plus vulnérables.

L'IPPFAR fait partie du secrétariat de l'IPPF, une fédération mondiale d'associations membres présentes au niveau national et qui partagent une vision, un ensemble de valeurs fondamentales et un engagement commun pour améliorer la vie et promouvoir les droits humains. Chaque association membre élabore sa propre stratégie pour répondre aux besoins de son pays. Compte tenu de la riche diversité de la fédération, chaque stratégie nationale reflète le contexte unique de chaque pays où l'IPPF est présente.

Le travail de l'IPPFAR est renforcé par un plaidoyer soutenu et ciblé sur les principales questions de santé et de droits sexuels et reproductifs (SDSR) aux niveaux national, régional et mondial, visant à garantir un accès universel aux droits sexuels et reproductifs pour tous en tant que droit fondamental. L'IPPFAR accomplit cela en collaborant étroitement avec les gouvernements, l'union africaine, les commissions économiques régionales, le parlement panafricain, les organisations des nations unies, entre autres, afin d'élargir, défendre et maintenir les engagements politiques et financiers en faveur des droits sexuels et reproductifs en Afrique.

Objectifs du poste

Promouvoir des actions centrées sur les jeunes pour une SDSRJ élargie dans la région. Connecter les communautés nationales, sous régionales, régionales et internationales pour la participation des jeunes à tous les initiatives et programmes de la Fédération.

Ce poste de Chargé des réseaux de jeunes est destiné à une personne de moins de 25 ans. Il s'agira d'un contrat à durée déterminée de 2 ans.

Contexte du poste

Il s'agit d'un poste de développement pour une jeune personne qui débute sa carrière dans le secteur des ONG ou de la santé et des droits sexuels et reproductifs. Ce poste pourrait évoluer vers d'autres fonctions au sein de la Fédération.

Le titulaire du poste travaillera avec :

- L'équipe régionale, afin d'impliquer directement les jeunes et de créer des plateformes régionales et mondiales pour l'activisme des jeunes et leur responsabilisation en matière de SDSRJ.
- Construire une communauté mondiale de jeunes d'IPPF et contribuer à des mouvements de jeunesse plus larges.
- Travailler en étroite collaboration avec les membres de l'équipe régionale du département d'appui et de développement des associations membres et du département des relations extérieures avec une perspective de promotion de la jeunesse.

Livrables du rôle :

- Organiser l'action des jeunes pour s'assurer que la région Afrique dispose d'un réseau de jeunes, qui inclut les groupes marginalisés et qui travaille à l'avancement des objectifs de la nouvelle stratégie avec les Associations Membres.
- Soutenir les réseaux régionaux de jeunes là où ils existent déjà à établir et/ou réaliser leurs plans, et soutenir leur mise en place là où ils n'existent pas encore.
- Fournir des orientations sur la manière de garantir la participation directe des jeunes et la responsabilisation des jeunes au sein de la région et des associations membres.
- Superviser les forums régionaux des jeunes et les forums mondiaux des jeunes, et y contribuer.
- Guider et superviser le travail régional pour l'inclusion d'une perspective de jeunesse qui assure la participation et la conception, l'évaluation et la mise en œuvre d'initiatives organisées par le Secrétariat, par exemple le plaidoyer, la conception d'ateliers, la communication, etc.
- Recommander et créer une dynamique et un engagement avec les réseaux régionaux, en identifiant et en promouvant le leadership et l'activisme des jeunes, les stratégies de mentorat et les opportunités de croissance.
- Amplifier la voix des jeunes au sein du Secrétariat et déterminer comment créer un environnement sécurisé qui encourage et les aide à se redévelopper en garantissant la diversité, la lutte contre le racisme et la protection des personnes vulnérables ainsi que la bonne gestion des finances.
- Soutenir les Associations Membres pour développer des réseaux de jeunes sur leur lieu de travail et favoriser la centralité des jeunes ainsi la programmation dirigée par les jeunes dans leur travail, en collaboration avec les architectes de coopération.
- Soutenir et favoriser un environnement sécurisé, en respectant les exigences de ce rôle en matière de rapports et de suivi de la sauvegarde des personnes vulnérables.

Compétences clés/expertise :

- Maîtrise de l'anglais et/ou du français.
- Être informé et passionné par le travail d'IPPF et être un défenseur des valeurs de IPPF.
- Expérience de travail avec des groupes de jeunes, les activités de plaidoyer et renforcement des capacités.
- Capacité à établir des relations positives et fructueuses avec des personnes de cultures et de milieux différents.
- Bonne gestion du temps, coordination et sens de l'organisation.
- Inclusivité, curiosité et ouverture aux idées des autres.
- Faire preuve d'une compréhension et d'un engagement à l'égard de la protection des personnes dans un contexte local et international.
- Démontrer sa capacité et sa volonté à travailler dans un environnement multiculturel, multilingue et intergénérationnel, antiraciste et respectueux d'autrui.
- Bonne capacité d'analyse et de résolution de conflits.
- Maîtrise de Microsoft Office et de l'utilisation des médias sociaux.
- Comprendre l'importance de la protection des personnes

Compétences

- **Professionnalisme** : Connaissance et compréhension du mandat et de l'orientation stratégique de l'unité. Compétence démontrée dans les domaines de la déontologie et de la discipline, du droit, des droits de la personne, des sciences sociales ou de la gestion des ressources humaines. Forte capacité d'analyse et aptitude à identifier, analyser et articuler des questions/problèmes complexes. Capacité à travailler de façon autonome avec un minimum de supervision. Capacité à faire preuve de bon jugement dans le cadre des missions confiées. Capacité à mener des recherches, y compris la capacité d'évaluer et d'intégrer des informations provenant de diverses sources et d'évaluer l'impact sur les activités de conduite et de discipline. Capacité à travailler sous une pression extrême, parfois dans un environnement très stressant. Capacité de suivre et de surveiller la conformité des autres professionnels de la mission. Montre de la fierté dans son travail et ses réalisations ; fait preuve de compétence professionnelle et de maîtrise du sujet ; est consciencieux et efficace pour respecter ses engagements, respecter les délais et obtenir des résultats ; est motivé par des préoccupations professionnelles plutôt que personnelles ; fait preuve de persévérance face à des problèmes ou défis difficiles ; reste calme dans les situations stressantes. Prend la responsabilité d'intégrer les perspectives de genre et d'assurer la participation égale des femmes et des hommes dans tous les domaines de travail.
- **Travail d'équipe** : travaille en collaboration avec ses collègues pour atteindre les objectifs organisationnels ; sollicite des commentaires en valorisant véritablement les idées et l'expertise des autres ; est prêt à apprendre des autres ; place l'agenda de l'équipe avant l'agenda personnel ; soutient et agit conformément à la décision finale du groupe, même lorsque ces décisions ne reflètent pas entièrement sa propre position ; partage le mérite des réalisations de l'équipe et accepte la responsabilité conjointe des lacunes de l'équipe.
- **Planification et organisation** : Élabore des objectifs clairs qui sont conformes aux stratégies convenues ; identifie les activités et missions prioritaires ; ajuste les priorités au besoin ; alloue une quantité appropriée de temps et de ressources pour terminer le travail ; prévoit les risques et tient compte des imprévus lors de la planification ; surveille et ajuste les plans et les actions si nécessaire ; utilise le temps efficacement.
- **Communication** : Parle et écrit clairement et efficacement ; Écoute les autres, interprète correctement les messages des autres et répond de manière appropriée ; Pose des questions pour clarifier et manifeste de l'intérêt pour une communication bidirectionnelle ; Adapte le langage, le ton, le style et le format pour correspondre à l'auditoire ; Fait preuve d'ouverture dans le partage d'informations et tient les gens informés.

Les personnes intéressées doivent soumettre leur candidature dans le [formulaire CV de l'IPPFARO](#) et une lettre de motivation d'une page à hroffice@ippfaro.org avec le poste pour lequel vous postulez comme objet du courriel avant le 5 novembre 2023. **Veuillez noter que l'IPPFAR ne prendra pas en compte les candidatures qui ne sont pas écrites dans le format demandé.**

IPPF est un employeur qui prône l'égalité des chances. En tant que principale organisation mondiale de défense des droits de l'homme axée sur l'égalité, l'autonomisation, la lutte contre la discrimination et l'éradication de la pauvreté, nous reflétons en interne les principes de la justice sociale. En tant qu'IPPF, nous nous opposons fermement au racisme sous toutes ses formes et nous nous engageons résolument en faveur d'un changement culturel qui modifiera les déséquilibres existants en matière de pouvoir et de processus.

Les candidatures des femmes, des personnes handicapées et des candidats vivant ouvertement avec le VIH sont particulièrement encouragées.

IPPF s'engage à protéger et à promouvoir le bien-être des enfants, des jeunes et des adultes vulnérables et attend de tous ses employés, bénévoles, sous-traitants et partenaires qu'ils partagent cet engagement. Toute personne employée par IPPF accepte de signer et d'adhérer au code de conduite et à la politique de sauvegarde (des enfants et des adultes vulnérables) de l'IPPF.

IPPF a été informée de l'existence de plusieurs annonces de postes vacants frauduleuses diffusées par courrier électronique à partir de sites web déclarant faussement qu'ils sont publiés par IPPF ou en association avec elle. Ces correspondances, qui peuvent chercher à obtenir de l'argent de leurs destinataires, sont frauduleuses et IPPF ne perçoit de frais à aucun stade du processus de recrutement (candidature, entretien, réunion, traitement, formation ou tout autre frais).